

<b>Adroddiad i'r</b>	Pwyllgor Gwasanaethau Democrataidd
<b>Dyddiad y cyfarfod</b>	22 Mawrth 2024
<b>Aelod Arweiniol</b>	Y Cyngorydd Julie Matthews, Aelod Arweiniol Polisi, Cydraddoldeb a Strategaeth Gorfforaethol
<b>Pennaeth Gwasanaeth</b>	Catrin Roberts, Pennaeth Gwasanaeth Cymorth Corfforaethol: Pobl
<b>Awdur yr adroddiad</b>	Steve Price, Rheolwr Gwasanaethau Democrataidd
<b>Teitl</b>	Polisi'r Cyngor ar Hyfforddiant Aelodau

## 1. Am beth mae'r adroddiad yn sôn?

1.1. Ym mis Mehefin 2023, ystyriodd y Pwyllgor Gwasanaethau Democrataidd hyfforddiant i aelodau gan roi ei farn i'r Cyngor llawn ym mis Gorffennaf 2023. Mae'r adroddiad yn rhoi gwybodaeth am yr agweddau sydd heb eu datrys o hyfforddiant i aelodau.

## 2. Beth yw'r rheswm dros lunio'r adroddiad hwn?

2.1. Pwrpas yr adroddiad hwn yw cael argymhellion y Pwyllgor Gwasanaethau Democrataidd am bolisi hyfforddiant gorfodol i aelodau a'u hadrodd i'r Cyngor llawn.

## 3. Beth yw'r Argymhellion?

3.1. Bod y Pwyllgor Gwasanaethau Democrataidd yn gwneud argymhellion priodol i'r Cyngor llawn ar unrhyw ofynion yn ymwneud â hyfforddiant gorfodol i aelodau.

## 4. Manylion yr adroddiad

### Cyflwyniad

4.1. Dechreuodd rhaglen o ymsefydlu, hyfforddiant a datblygu i aelodau yn syth ar ôl etholiadau'r Cyngor ym mis Mai 2022. Mae'r sesiynau a gyflwynwyd fel rhan o'r ymsefydlu cychwynol i aelodau newydd a'r rhai oedd yn dychwelyd, yn cynnwys hyfforddiant ar God Ymddygiad y Cyngor, darpariaeth TGCh aelodau, ymgyswrtio â gwasanaethau, cydraddoldeb ac amrywiaeth, diogelu a chyflwyniad i Graffu. Darparwyd hyfforddiant hefyd i gyflawni swyddogaethau penodol fel aelodau, er enghraifft, i aelodau o'r Pwyllgorau Cynllunio neu Lywodraethu ac Archwilio, a gweithredu fel 'rhiant corfforaethol'. Mae cyfleoedd hyfforddi wedi parhau ac mae sesiynau hyfforddiant a datblygu newydd neu loywi wedi bod ar gael yn rheolaidd i aelodau.

### Hyfforddiant Gorfodol a Dewisol

4.2. Gallai'r Cyngor benderfynu dewis hyfforddiant penodol i fod yn orfodol i'r holl aelodau, neu i aelodau sy'n gwneud swyddogaethau penodol. Mae mynychu o leiaf un sesiwn hyfforddiant ar God Ymddygiad Aelodau yn ystod bob tymor llawn yn hanfodol, gan fod y gofyniad wedi ei gynnwys yn y Cod Ymddygiad Aelodau. Mae'r Cyngor wedi parhau i gynnal hyfforddiant gorfodol i aelodau'r Pwyllgor Cynllunio, oherwydd y rôl lled farnwrol.

4.3. I alluogi aelodau i gyflawni eu rhwymedigaethau, byddai angen cynnig unrhyw hyfforddiant gorfodol ar amseroedd priodol, a dros gyfnod realistig. Nid yw'r trefniadau polisi rheolwr atebol a hyfforddiant i staff yn briodol i gynghorwyr gan eu bod yn ddeiliaid swydd wedi eu hethol yn hytrach na gweithwyr. Fodd bynnag, gallai'r Cyngor gefnogi polisi hyfforddiant gorfodol i aelodau, er enghraifft trwy:

- Darparu cofnodion hyfforddiant i'r arweinyddion grŵp.
- Adrodd ar gofnodion hyfforddiant gorfodol i'r Pwyllgor Gwasanaethau Democrataidd, y Pwyllgor Llywodraethu ac Archwilio neu'r Pwyllgor Safonau.
- Cyhoeddi cofnodion o fethu â chydymffurfio â gofynion gorfodol.
- Grwpiau'n annog cwblhau hyfforddiant gorfodol ac ystyried hyn wrth ddyrannu rolau i'w haelodau.

4.4. Penderfynodd y Cyngor blaenorol y byddai'r cyrsiau hyfforddi canlynol yn orfodol:

- Cod Ymddygiad - unwaith y tymor / Cynllunio - dau ddigwyddiad hyfforddiant bob blwyddyn (ar gyfer Aelodau'r Pwyllgor Cynllunio) / Trwyddedu - dau ddigwyddiad hyfforddiant bob blwyddyn (ar gyfer Aelodau'r Pwyllgor Trwyddedu) / Diogelu Data a GDPR - hyfforddiant blynyddol ond newidiwyd wedyn i unwaith y tymor / Cyllid Llywodraeth Leol - unwaith y tymor / Diogelu - unwaith y tymor / Rhianta Corfforaethol - unwaith y tymor.

4.5. Ym mis Mehefin 2023, argymhellodd y Pwyllgor Gwasanaethau Democraataidd y dylid gosod gofynion hyfforddiant gorfodol rhesymol ar gyfer pynciau a rolau priodol. Credai'r pwyllgor fod defnyddio 'unwaith y tymor' fel amserlen ar gyfer cwblhau hyfforddiant gorfodol yn anaddas. Roedd y pwyllgor yn cefnogi rôl i grwpiau gwleidyddol ac arweinwyr grwpiau i annog cydymffurfiaeth ag unrhyw ofynion hyfforddi gorfodol ac yn cefnogi defnyddio cosbau priodol am fethu â chydymffurfio.

4.6 Ym mis Gorffennaf 2023, ystyriodd y Cyngor llawn faterion hyfforddiant aelodau ac argymhellion y pwyllgor ond ni lwyddodd i gytuno ar bolisi hyfforddiant gorfodol a chosbau cysylltiedig i'r Cyngor. Cyfeiriodd y Cyngor y mater o ystyried hyfforddiant gorfodol aelodau at yr arweinwyr grŵp, a ofynnodd am arolwg i egluro barn aelodau.

4.7 Mae canlyniadau'r arolwg, a agorwyd ym mis Chwefror hyd at 8 Mawrth, ac oedd ar agor i gynghorwyr, uwch swyddogion ac aelodau lleig, ynghlwm fel Atodiad 1.

## **5. Sut mae'r penderfyniad yn cyfrannu at Gynllun Corfforaethol 2022 i 2027: Y Sir Ddinbych a Garem?**

5.1. Nid yw'r adroddiad hwn yn cyfrannu'n uniongyrchol at y Blaenoriaethau Corfforaethol, ond bydd aelodau etholedig sydd wedi'u hyfforddi ac yn cael cymorth priodol yn cyfrannu at berfformiad y Cyngor ym meysydd strategaeth, datblygu polisiau a gwneud penderfyniadau.

## **6. Faint fydd hyn yn ei gostio a sut y bydd yn effeithio ar wasanaethau eraill?**

6.1. Darperir mwyafrif y cynllun hyfforddi gan swyddogion y Cyngor. Nid yw hyn yn gofyn am arian ychwanegol ond mae yn gofyn am amser swyddogion ac mae hynny'n ffactor ym maint a chymhlethdod y rhaglen hyfforddi y gellir ei darparu. Mae angen hwyluso rhai sesiynau hyfforddi'n allanol gyda chostau'r hyfforddiant hwn yn dod o'r

gyllideb hyfforddiant aelodau. Mae modiwlau e-ddysgu ar gael ar gyfer rhai pynciau hefyd.

## **7. Beth yw prif gasgliadau'r Aseiad o Effaith ar Les?**

7.1. Nid oes angen aseiad o'r effaith ar les ar gyfer yr adroddiad hwn.

## **8. Pa ymgynghoriadau sydd wedi'u cynnal gyda Chraffu ac eraill?**

8.1. Adroddir ar faterion hyfforddi a datblygu aelodau i'r Pwyllgor Gwasanaethau Democraataidd a'r Cyngor Llawn. Ymgynghorwyd ag arweinwyr y grwpiau gwleidyddol i gael eu barn am hyfforddiant aelodau.

## **9. Datganiad y Prif Swyddog Cyllid**

9.1. Nid oes angen Datganiad gan y Prif Swyddog Cyllid ar gyfer yr adroddiad hwn.

## **10. Pa risgiau sydd ac a oes unrhyw beth y gallwn ei wneud i'w lleihau?**

10.1. Nod hyfforddiant a datblygiad yw rhoi'r sgiliau a'r wybodaeth sydd eu hangen ar aelodau i gyflawni gwahanol swyddogaethau'r cynghorydd a'r aelod lleyg modern. Heb yr hyfforddiant a'r datblygiad priodol mae mwy o risg hefyd y ceir cwynion ac y bydd penderfyniadau'n cael eu herio'n llwyddiannus. Fel nodwyd yn adran 6 uchod, i raddau helaeth mae darpariaeth hyfforddiant i aelodau yn dibynnu ar allu staff y Cyngor i ddarparu hyfforddiant ar eu meysydd gwaith a'u harbenigedd.

## **11. Pŵer i wneud y penderfyniad**

11.1. Mesur Llywodraeth Leol (Cymru) 2011.